



Reequilibrio del poder económico y político: Nuevo futuro del derecho laboral partiendo de cero

Conferencia inaugural: ¿Qué problemas deberíamos resolver?

Este programa es posible gracias a la contribución generosa de la Ford Foundation

FECHA y HORA Martes, 24 de julio de 2018, 8:30 – 17:00
LUGAR Harvard Law School, Wasserstein Hall, 2036 Milstein West A
1585 Mass Ave, Cambridge, MA 02138

Antecedentes del proyecto: Los salarios llevan estancados durante décadas. La desigualdad de ingresos está al nivel más alto de su historia y sigue creciendo. El poder político y económico del estadounidense común y corriente se ve eclipsado por la influencia masiva de las empresas. El derecho a sindicalizarse se ha aniquilado. Los demagogos buscan (y a veces lo logran) aprovecharse de estas tendencias con el fin de alcanzar sus propósitos en mayor detrimento para los trabajadores. Frente a estas tendencias, ¿cómo se puede organizar el estadounidense común y movilizarse para lograr justicia económica y política? ¿Y qué hace la legislación para facilitar o para obstaculizar estos empeños? La magnitud de estos desafíos requiere más que simples ajustes al margen de los contextos legales presentes. Es fundamental que aportemos nuevos enfoques para responder a estas complejas preguntas con la intención de crear una agenda política para una reforma legal que reestablezca el equilibrio de nuestra economía y de nuestra política.

Motivos que justifican esta conferencia inaugural: Un aspecto clave de esta conferencia inaugural son las aportaciones y recomendaciones de los propios participantes sobre los temas que se discutirán en futuras convocatorias y que se derivan de los desafíos identificados más arriba. Con esa finalidad, se pedirá a los participantes de la conferencia inaugural que reflexionen durante la conferencia sobre el mejor modo de organizar el proyecto para crear una política de “vías de solución” para resolver los problemas discutidos.



8:30-9:00

Inscripción y desayuno

9:00-9:10

Discurso de bienvenida

Sharon Block, Directora ejecutiva, Labor and Worklife Program, Harvard Law School

9:10-9:30

Inauguración/Visión para el proyecto: Abordar el gran problema del desempoderamiento económico y político de los trabajadores

Benjamin Sachs, Kestnbaum Professor of Labor and Industry y Co-Director académico, Labor and Worklife Program, Harvard Law School

9:30-10:45

Primer panel: La transformación laboral

El tema de este panel es una exploración de cómo ha cambiado el trabajo de tal forma que se imposibilita a los trabajadores fortalecer su posición – en el puesto de trabajo y en la economía en general. Nos centraremos en las deficiencias legales, como el hecho de que la legislación actual no se adapta a las nuevas formas de relaciones laborales. Y centraremos nuestra atención en cómo, en ausencia de una regulación legal adecuada, estas nuevas formas de relaciones laborales sitúan a los trabajadores en una posición más vulnerable a la explotación. Algunos de los temas que esperamos tratar son la clasificación errónea; el resquebrajamiento laboral (fissuring), incluyendo las franquicias, la subcontratación y el uso de trabajadores temporales; los obstáculos a la competencia en los mercados laborales, incluyendo la concentración corporativa; y el fracaso de la aplicación de normas laborales frente a la intransigencia del empleador.

Moderadora: Christine L. Owens, Directora ejecutiva, National Employment Law Project

- Nicole G. Berner, Consejero jurídico, Service Employees International Union
- Mike Manley, Abogado de personal, International Brotherhood of Teamsters
- Suresh Naidu, Associate Professor of International and Public Affairs and Economics, Columbia University
- Terri Gerstein, Fellow, Harvard Law School Labor and Worklife Program and Open Society Foundations

10:45-11:00

Pausa



11:00-12:15

Segundo panel: Restricciones al movimiento laboral y a las organizaciones de trabajadores

El tema de este panel es una exploración de cómo la National Labor Relations Act (Ley Nacional de relaciones laborales) restringe la capacidad de los sindicatos y organizaciones de trabajadores de organizar eficazmente a los trabajadores y de crear instituciones fuertes. Vamos a examinar: cómo las limitaciones impuestas a la organización a nivel de empresa frustra la capacidad de los sindicatos de organizarse a mayor escala y de ajustarse al modo que tienen los empleadores de estructurar su gestión laboral; si las restricciones a los temas de negociación de salarios, horas y demás cláusulas y condiciones de empleo dejan a los trabajadores sin influencia alguna sobre los aspectos más importantes que regularán su propio futuro económico; y cómo las limitaciones a los modelos de ingresos de los sindicatos debilitan la capacidad de estos de desarrollar organizaciones fuertes. Al tratar estas restricciones juntas, el panel va a discutir cómo la NLRA impide que los trabajadores desempeñen un papel significativo en configurar la economía en beneficio de los trabajadores en general.

Moderadora: Catherine Fisk, Barbara Nachtrieb Armstrong Professor of Law, Berkeley Law

- Jody Calemine, Director de personal, Communications Workers of America
- Kate Andrias, Assistant Professor of Law, University of Michigan Law School
- David Rolf, Presidente Local 775, Service Employees International Union

12:15-12:30

Pausa

12:30-13:45

Panel durante el almuerzo: Los problemas tienen consecuencias: Una perspectiva desde primera línea

Este panel va a profundizar en las consecuencias que tienen las lagunas del derecho laboral en dar efectivo amparo a la acción colectiva y que van a repercutir en las vidas de los trabajadores. Exploraremos el impacto de: los obstáculos regionales a la negociación y los estándares laborales menos exigentes en el sur; las deficiencias en la red de seguridad social para trabajadores en precario y los desafíos surgidos al trabajar en una gig economy (economía de los pequeños encargos).

Moderator: Michelle Miller, Co-fundadora y Co-directora, coworker.org,

- Alex Rosenblat, Etnógrafo de tecnología, Data&Society
- Lindsey D. Cameron, candidata a doctorada, University of Michigan, Ross School of Business and Pre-Doctoral Fellow, Wharton School, University of Pennsylvania
- Alexandra Suh, Directora ejecutiva, KIWA Workers for Justice
- José Garza, Director ejecutivo, Workers Defense Project



13:45-15:00

Tercer Panel: Desafíos a la acción colectiva y problemas de equidad estructural

El tema de este panel es la relación existente entre el poder mermado del trabajador y otros aspectos de la sociedad que debilitan la cohesión social y el principio fundamental de la equidad en nuestro país. Los retos a los que los trabajadores se deben afrontar no están limitados a lo que ocurre en la relación entre empleadores y empleados – los retos se extienden por todas las instituciones sociales, políticas y civiles. El panel analizará temas que incluyen la relación entre los desafíos para afrontar la acción colectiva de los trabajadores y: la indiferencia de nuestro sistema político frente a los intereses de los trabajadores; la persistencia de una gran desigualdad en relación a las mujeres y gente de color; la precariedad de los trabajadores fuera de todo sistema de protección, como los inmigrantes, los trabajadores domésticos y los agrícolas; y, en palabras de la juez Kagan en su voto discrepante, “la militarización de la primera enmienda”.

Moderador: Jake Rosenfeld, Associate Professor of Sociology, Washington University in St. Louis

- K. Sabeel Rahman, Associate Professor of Law, Brooklyn Law School
- Lola Smallwood Cuevas, Directora del proyecto, UCLA Labor Center
- Saket Soni, Director ejecutivo, National Guest Workers Alliance and New Orleans Workers’ Center for Racial Justice
- Charlotte Garden, Decana co-asociada de investigación y desarrollo del personal científico, y Associate Professor of Law, Seattle University School of Law

15:00-15:15

Pausa de la tarde y refrigerio

15:15-16:50

Grupos de trabajo: Vías de solución

Moderadores:

- Charlotte Garden, Associate Professor of Law, Seattle University School of Law
- Richard Griffin, Abogado, Bredhoff & Kaiser PLLC
- Rajesh Nayak, Director ejecutivo adjunto, National Employment Law Project
- Lynne Rhinehart, ex Consejera jurídica, AFL-CIO
- Judith A. Scott, Socia, James & Hoffman, P.C.
- David Seligman, Abogado, Towards Justice
- Erica Smiley, Directora de organización, Jobs With Justice
- Jenny Lau, Directora del programa y difusión, Labor and Worklife Program, Harvard Law School

16:50-17:00

Intervención de clausura

Sharon Block, Directora ejecutiva, Labor and Worklife Program, Harvard Law School