



Reequilibrio del poder económico y político:  
Nuevo futuro del derecho laboral partiendo de cero

## El grupo de trabajo III del Proyecto convoca una reunión sobre: **Determinación del alcance y poder de la acción colectiva**

**FECHA Y HORA** Miércoles 5 de diciembre de 2018, 8:30 – 15:30

(Sesión del grupo de trabajo III a puerta cerrada 15:30-17:00)

**LUGAR** Harvard Law School, Wasserstein Hall, 2036 Milstein West A&B  
1585 Mass Ave, Cambridge, MA 02138

***Debemos asegurarnos de que los trabajadores tienen la capacidad de intervenir en la acción colectiva que refuerza el poder.*** El número de huelgas relevantes en los Estados Unidos ha disminuido drásticamente. Esto es debido a que la legislación pone muchas trabas y obstáculos – limita sobremanera dónde, cuándo, y cómo pueden actuar conjuntamente los trabajadores. En vez de aumentar al máximo su poder, la ley lo reduce. Es preciso volver a redactar la ley de modo que permita a los trabajadores analizar las relaciones de poder y ejercer estratégicamente el poder colectivo.

**El objetivo de la convocatoria es evaluar y desarrollar una amplia variedad de ideas partiendo de las existentes sobre la reforma para potenciar la acción colectiva.**

La convocatoria será exitosa si somos capaces de aportar soluciones innovadoras a las preguntas enumeradas a continuación (o a una variación de estas preguntas):

1. ¿Cómo podemos definir el derecho a la huelga, a organizar piquetes y boicots para que sean mecanismos efectivos que expresen el poder del trabajador?
2. ¿Cómo podemos definir los objetivos legales de la acción colectiva de modo que reflejen cómo se ejerce el poder en la economía actual, a la luz del resquebrajamiento laboral (“fissuring”), las corporaciones multinacionales y otros cambios en los modelos dominantes de negocios?
3. ¿Cómo podemos facilitar la acción colectiva a los trabajadores que no comparten un espacio físico de trabajo y qué papel puede jugar la tecnología?
4. ¿Cómo podemos aprender de los movimientos de justicia social para poder lograr una acción colectiva fortalecida que sea proporcionada y sostenible?
5. ¿Cómo podemos expandir el terreno de juego de la acción colectiva para incluir interlocutores y las preocupaciones que son importantes para ellos?

- 8:30-9:00 **Inscripción y desayuno**
- 9:00-9:15 **Comentarios de apertura**
- Benjamin Sachs, Kestnbaum Professor of Labor and Industry y Faculty Co-Director, Labor and Worklife Program, Harvard Law School
  - Saket Soni, Director ejecutivo, National Guestworker Alliance
- 9:20-9:45 **Acuerdo para determinar la convocatoria y elaboración de un inventario de ideas existentes sobre las que se pueda trabajar**
- Sharon Block, Directora ejecutiva, Labor and Worklife Program, Harvard Law School
- 9:50-12:15 **Debates**
- 9:50-10:35 **Justicia socio-económica: ¿Quién necesita fomentar poder a través de la acción colectiva?**
- Steven Pitts, Director asociado (Associate Chair), UC Berkeley Labor Center
  - Laura Hanna, Co-fundadora, Debt Collective
  - Allynn Umel, Directora organizadora, Fight for \$15
  - Colin McMillen, Ingeniero informático de personal, Google Inc.
- 10:40-11:25 **Impulsando el poder: ¿Cómo casar los medios con el objetivo?**
- Mark Barenberg, Isidor and Seville Sulzbacher Professor of Law; Director, Program on Labor Law and Political Economy, Columbia Law School
  - Peter Ford, abogado (General Counsel), United Food and Commercial Workers
  - Turquoise LeJeune Parker, Vice Presidente, Durham Association of Educators
  - Adam Shah, Senior Policy Analyst, Jobs With Justice
- 11:30-12:15 **Tecnología como un medio para fomentar el poder**
- Carrie Gleason, Policy Director, OUR
  - Michelle Miller, Co-fundadora, coworker.org
  - Surya Mattu, Periodista de datos, TheMarkup
- 12:20-12:55 **Pausa de almuerzo**
- 13:00-15:00 **Debates en pequeños grupos: “¿Cómo podemos...?”**
- 15:00-15:30 **Intervención de clausura**
- Charlotte Garden, Professor, Seattle University School of Law
  - Sharon Block, Directora ejecutiva, Labor and Worklife Program, Harvard Law School