



Reequilibrio del poder económico y político: Nuevo futuro del derecho laboral partiendo de cero

El grupo de trabajo II.B del proyecto convoca una reunión sobre:

Modos de favorecer la formación y el mantenimiento de organizaciones laborales fuertes

FECHA y HORA Martes, 9 de octubre de 2018, 8:30 – 15:30
(Sesión del grupo de trabajo a puerta cerrada 15:30-17:00)

LUGAR Harvard Law School, Wasserstein Hall, 2036 Milstein East A
1585 Mass Ave, Cambridge, MA 02138

Objetivo: La desigualdad creciente se puede atribuir en parte a la expansión del “derecho al trabajo” y a la disminución de la densidad sindical, de tal modo que necesitamos nuevas maneras de formar y mantener las organizaciones laborales. En esta reunión, vamos a debatir cómo los trabajadores deben decidir si van a estar representados y cómo los trabajadores pueden apoyar eficientemente las organizaciones que los representan.

Lecturas recomendadas:

- Feigenbaum, James, Alexander Hertel-Fernandez & Vanessa Williamson, From the Bargaining Table to the Ballot Box: Political Effects of Right to Work Laws, Working Paper 24259, National Bureau of Economic Research, enero 2018
- Hertel-Fernandez, Alexander, What Progressives Can Learn from Conservative Cross-State Policy Feedback Successes: The Case of Labor Politics, Memo Prepared for the Clean Slate Project Convening on Available Forms of Worker Organizations, octubre 2018
- Fisk, Catherine & Martin Malin, After Janus, 107 California Law Review __ (inminente 2019)
- Sachs, Benjamin, Enabling Employee Choice: A Structural Approach to the Rules of Union Organizing, 123 Harvard Law Review 655 (2010)
- Strom, Shayna, Organizing’s Business Model Problem, The Century Foundation (octubre 26, 2016)



- 8:30-9:00** **Inscripción y desayuno**
- 9:00-9:15** **Discurso de bienvenida**
- Sharon Block, Directora ejecutiva, Labor and Worklife Program, Harvard Law School
 - Judy Scott, James y Hoffman, P.C.
- 9:15-9:45** **Conferencia de apertura: “La norma como arma política: La defensa conservadora y la desmovilización del movimiento laboral americano”**
- Alexander Hertel-Fernandez, Assistant Professor of International and Public Affairs, School of International and Public Affairs, Columbia University
- 9:45-11:00** **Primer panel: Facilitar la elección de una organización laboral**
- 45’: Debate de expertos
15’: Público PyR
15’: Mesa redonda
- Bajo la normativa existente, escoger una representación (sin el consentimiento del empleador) es extremadamente complicado – se requiere la intervención de una agencia gubernamental, que garantice a los empleadores un portavoz en la iniciativa, y se prevén obstáculos numéricos considerables para empezar el proceso e incluso mayores dificultades para conseguir siquiera una representación. En este panel se va a discutir cómo deben decidir los trabajadores si van a estar representados por una organización laboral. Entre las ideas que vamos a explorar destacan: si los lugares de trabajo deberían estar sindicalizados por defecto, si se deberían exigir elecciones en todos los lugares de trabajo y en qué medida debería ser formal la elección de representación.
- Moderador:* Judy Scott, James y Hoffman, P.C.
- David Doorey, Associate Professor, Director, Osgoode Hall Law School, LLM Labor & Employment Law (PDP), York University
 - Brishen Rogers, Associate Professor of Law, Temple University Beasley School of Law
 - Gwynne Wilcox, Partner, Levy Ratner P.C. & Counsel, SEIU 1199
 - Emily Stewart, Directora organizativa de la iniciativa del Midwest, SEIU
- 11:00-11:15** **Pausa**



11:15-12:30
45': Debate de expertos
15': Público PyR
15': Mesa redonda

Segundo panel: Generación de ingresos para mantener organizaciones laborales fuertes

Tal como ha escrito nuestra ponente Shayna Strom, las organizaciones laborales que no puedan simplemente mantenerse con las estipuladas cuotas de socio, tienen un “problema de modelo de negocio”. Entre las ideas que vamos a explorar para que los trabajadores puedan mantener las organizaciones de forma eficiente discutimos: si se debería permitir que las organizaciones laborales cobraran unas tarifas por actividades de representación, si estas deberían cobrar cuotas directamente de los empleadores, si las mismas organizaciones deberían contar con los ingresos derivados de la prestación de servicios no-representativos a trabajadores y si estas deberían cobrar por servicios prestados a los empleadores o al gobierno.

Moderadora: Karla Walter, Directora, Employment Policy, Center for American Progress

- Bo Delp, Director de Better Builder, Workers Defense Project
- Nicole Berner, Consejera jurídica, SEIU
- Jess Kutch, Co-fundador y Co-director, coworker.org
- Shayna Strom, Directora de National Advocacy y Directora política adjunta, ACLU y Senior Fellow, The Century Foundation

12:30-13:00

Pausa del almuerzo

13:00-13:15

Examen de los modelos globales de generación de ingresos sostenibles y la elección de los trabajadores

- Lance Compa, Senior Lecturer, School of Industrial and Labor Relations, Cornell University

13:15-15:15 -- Dos rondas de deliberaciones en pequeños grupos

40': Debate en grupos separados
20': Informe al público
Los grupos cambian el tema y se repite el proceso

Grupo separado sobre la generación de ingresos

Chair: Karla Walter, Directora, Employment Policy, Center for American Progress

Grupo separado sobre cómo favorecer la elección

Chair: Judy Scott, James and Hoffman, P.C.

15:15-15:30

Intervención de clausura

- Benjamin Sachs, Kestnbaum Professor of Labor and Industry y Faculty Co-Director, Labor and Worklife Program, Harvard Law School